**12. Relevantiescores en feedback**

* Deze training is ontwikkeld volgens het zgn. **‘Agile’** principe. Dwz dat je hem niet helemaal tot in de puntjes uitdenkt en uitwerkt voordat je je hem aanbiedt aan gebruikers, maar dat je een eerste versie maakt die je telkens bijschaaft op grond van voortdurende feedbackloops.
* Om te beginnen zouden we u willen vragen om de relevantie van deze training in zijn huidige vorm, te scoren op een schaal van 1 – 5

Zeer onvoldoende/ 1 – 2 – 3 – 4 – 5 Zeer goed/

voegt niet toe: [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  Niets meer aan doen

* Daarnaast houden ons nadrukkelijk aanbevolen voor ev. tips, suggesties en adviezen ter verbetering !
* Zou u dat volgens onderstaand format willen doen, zodat we uw feedback gemakkelijk kunnen koppelen aan de betreffende lessen of andere onderdelen ?
* Datum: 03-07-2022
* Soort Feedback:
* Betreft:
* Onderdeel/ Aspect:
* Feedback:
* Uw naam:
* Beroep/ functie/ hoedanigheid:
* Plaats:
* Uw emailadres:
* Uw Tel. Nr:
* [ ]  Ik wil graag dat er contact met mij opgenomen wordt.
* Overige opmerkingen:

Verzend